

Прехрамбено-хемијска школа Ниш

Број: \_\_\_\_\_  
Датум: 15.01.2022.год.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 66/2021 - даље: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010 - даље: Правилник), чл. 84. Статута Прехрамбено-хемијске школе из Ниша, директор школе донео је дана 15.01.2022.године

## **ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У 2022. ГОДИНИ**

### **1. УВОД**

Овим Планом се, у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2022. години у Прехрамбено-хемијској школи у Нишу ( даље: Школа ), носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог Плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Школи.

Овај План садржи податке утврђене Правилником.

Сви подаци у овом Плану дати су са стањем на дан 01.01.2022. године.

### **2. ПЛАН МЕРА**

#### **1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима**

##### **(1) Подаци о послодавцу**

Назив	Прехрамбено-хемијска школа
Седиште	Ниш Медијана
ПИБ	100666403
Матични број	07288476
Шифра делатности	8532
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	Фи. 1662/02 од 30.12.2002. године, што је последњи упис промена назива школе и број Фи.1822/04 од 28.12.2004.год. којим је уписано проширење делатности Школе. Решење Привредног суда у Нишу Фи.број 161/2010 од 10.12.2010.год. када је извршено усаглашавање делатности.

##### **(2) Укупан број запослених, разврстан по полној структури**

Број запослених	
Мушкарци	17
Жене	53
Укупно	70

**(3) Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених**

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа	0	1	1
Извршилачка	17	52	70

**(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури**

Истоврсна радна места	Мушкарци/износ основне зараде	Жене/износ основне зараде
Руководећа	0	0
Извршилачка	0	0

**(5) Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку за извештајни период, према полној структури запослених**

Број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у претходној календарској години	
Мушкарци	13
Жене	43
Укупно	56

**(6) Укупан број примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду, према полној структури**

Промене у броју запослених*	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени	0	1	1
Отпуштени	0	4	4

\* повећање или смањење броја запослених код послодавца (према полној структури) у односу на 1.1. претходне календарске године

**(7) Број жена на породилском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период**

Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породилско одсуство	1
Враћене на рад по окончаном породилском одсуству	0
Породилско одсуство још увек траје	1
Престао радни однос по окончању породилског одсуства*	1 одређено време

\* навести и разлог престанка радног односа

**(8) Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:**

Нема таквих радних места

**9) Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених**

Мере: *				
Активности	Носиоци реализације/извршиоци**	Рокови***	Очекивани резултати	
1)	<i>По конкурсy, при једнаким условима кандидата, предност ће имати кандидат мање заступљеног пола</i>	Конкурсна комисија	По потреби	незнатни
2)	<i>Приликом преузимања запослених, при једнаким условима, предност ће имати припадник мање заступљеног пола</i>	Директор школе	На почетку нове школске године	незнатни
3)	<i>По конкурсy, при једнаким условима кандидата, предност ће имати кандидат мање заступљеног пола</i>	Конкурсна комисија	По потреби расписивања конкурса ради змене одсутног запосленог преко 60 дана	незнатни
4)	<i>При једнаким условима кандидата, предност ће имати кандидат мање заступљеног пола</i>	Директор школе	По потреби код запошљавања на одређено време, без конкурса, ради замене запосленог до 60 дана	незнатни
5)	<i>Стручним усавршавањем обухватити већи број запослених мање заступљеног пола</i>	Тим за стручно усавршавање	У складу са Планом стручног усавршавања	

\* План обухвата онолико мера колико је процењено да је реално да буду реализоване у одређеном периоду, односно одређеној календарској години.

Директор школе

\_\_\_\_\_

мр Тања Микић Николић, проф.